

UBND TỈNH GIA LAI
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 892/SGDDĐT-CTTT
V/v lấy ý kiến về nhu cầu nhân lực
y tế trường học

Gia Lai, ngày 31 tháng 5 năm 2017

Kính gửi:

- Các phòng giáo dục và đào tạo;
- Các trường trung học phổ thông.

Thực hiện Công văn số 545/DP-KLN ngày 26/5/2017 của Cục Y tế Dự phòng - Bộ Y tế và Công văn số 175/YTDP-SKMT&SKTH ngày 29/5/2017 của Trung tâm y tế dự phòng tỉnh Gia Lai về việc lấy ý kiến về nhu cầu nhân lực y tế trong các trường học;

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các đơn vị báo cáo và cho ý kiến về nhu cầu nhân lực y tế trường học tại địa phương với các nội dung (theo mẫu báo cáo đính kèm).

Báo cáo bản mềm gửi theo địa chỉ Email: levinhloigialai@gmail.com.vn chậm nhất vào ngày 05/6/2017.

Yêu cầu thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc thực hiện. *Đinh*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc, Phó Giám đốc;
- Lưu: VT, CTTT.



KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Lê Duy Định



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:/.....

....., ngày tháng năm 2017

BÁO CÁO VỀ NHU CẦU NHÂN LỰC Y TẾ TRƯỜNG HỌC

1. Thông tin chung

BẢNG THỐNG KÊ THÔNG TIN CHUNG

Đơn vị:

Bậc học	Số trường	Số học sinh
Mầm non		
Tiểu học		
THCS		
THPT		
Cộng		

Lưu ý: Khi thống kê, đơn vị không sử dụng dấu phân cách hàng nghìn (dấu chấm, dấu phẩy).

2. Thực trạng nhân lực cán bộ phụ trách y tế trường học (YTTH)

2.1. Thống kê về thực trạng nhân lực cán bộ phụ trách YTTH

BẢNG THỐNG KÊ THỰC TRẠNG NHÂN LỰC CÁN BỘ PHỤ TRÁCH YTTH

Đơn vị:

Bậc học	Cán bộ YTTH			Trình độ chuyên môn				
	Tổng số	Biên chế	Hợp đồng	Chuyên môn Y			Không có chuyên môn Y	
				Bác sĩ	Y sĩ, trung cấp	Khác	Giáo viên kiêm nhiệm	Khác
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Mầm non								
Tiểu học								
THCS								
THPT								
Cộng								

2.2. Nhận xét về thực trạng cán bộ YTTH:

3. Điều kiện làm việc của cán bộ YTTH

BẢNG THỐNG KÊ CƠ SỞ VẬT CHẤT VÀ THUỐC THIẾT YẾU

Đơn vị:

Bậc học	Số trường có phòng y tế		Số trường có trang thiết bị thiết yếu		Số trường có thuốc thiết yếu	
	Có	Không	Có	Không	Có	Không
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
Mầm non						
Tiểu học						



THCS						
THPT						
Cộng						

Lưu ý: $(2) = (3)+(4) = (5)+(6)+(7)+(8) = (10)+(11) = (13)+(14) = (15)+(16)$

4. Ý kiến nhận xét về trình độ năng lực của đội ngũ nhân viên YTTH của địa phương
- Lập kế hoạch, tham mưu cho lãnh đạo nhà trường triển khai các nội dung YTTH;

.....
- Kiểm tra yếu tố vệ sinh trường học:

.....
- Phát hiện các yếu tố nguy cơ sức khỏe, sơ cấp cứu, quản lý sức khỏe học sinh (HS):

.....
- Tư vấn cho HS, giáo viên, cha mẹ học sinh về các vấn đề liên quan đến bệnh, tật:

.....
- Truyền thông, giáo dục sức khỏe, thay đổi hành vi có lợi cho HS:

.....
5. Chế độ lương, thưởng, phụ cấp, đào tạo năng lực đang được áp dụng tại địa phương

.....
6. Ý kiến về sự cần thiết có biên chế YTTH? Vì sao?

.....
7. Ý kiến về giao cho trạm y tế xã / phường đảm nhận việc chăm sóc sức khỏe HS đối với các trường gần trạm y tế không? Vì sao?

.....
8. Đối với trường học chưa có cán bộ y tế trình độ y sĩ đa khoa thì địa phương có kí kết hợp đồng với trạm y tế xã / phường hoặc bệnh viên không? Nêu những khó khăn và thuận lợi?

.....
9. Hiện nay việc tuyển dụng cán bộ YTTH khó khăn vì không có biên chế, chế độ lương, phụ cấp thấp không thu hút cán bộ, đơn vị có đồng ý với việc đề xuất giao việc triển khai các hoạt động y tế trường học cho ngành y tế thực hiện, tăng biên chế cho trạm y tế xã / phường (thêm 1-2 biên chế) để chuyên trách công tác y tế không? Vì sao?

Nơi nhận

- Phòng CTTT -Sở GDĐT;

-

- Lưu.....

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Kí và đóng dấu)